

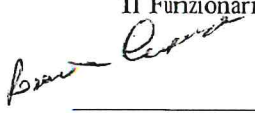
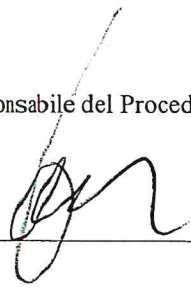


AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DETERMINA n. 56/ARU del 01 APR. 2019

OGGETTO:	DIPENDENTE CALLARI ANTONELLA – TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.
-----------------	---

<p style="text-align: center;">U.O.C. RISORSE UMANE</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Funzionario Istruttore</p> <p style="text-align: center;"> _____</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;"> _____</p>	<p style="text-align: center;">U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2019</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto _____</p> <p>Conto presente atto (Euro)</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro)</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <p>Il Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
---	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane **Avv. Maria Luisa Curti**

L'anno duemiladiciannove il giorno 01 del mese di APRILE, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Avv. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n.58 del 18/01/2019, assistito dalla Sig.ra Giuseppina Mondello, Collaboratore Professionale Amministrativo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Maria Luisa Curti

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019, esecutiva, con la quale l'Avv. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA l'istanza prot. n.4050 del 27/03/2019 (allegata alla presente), con la quale la Sig.ra **CALLARI ANTONELLA**, dipendente di ruolo con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. Civico, chiede, a decorrere dal 01/05/2019, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale Verticale con articolazione dell'orario di lavoro in n.24 ore settimanali, pari al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di: lunedì, martedì, mercoledì e giovedì per n. 6 ore di lavoro giornaliera, dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e, comunque, con una eventuale turnazione da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

VISTO il comma 2 dell'art. 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018 secondo cui "Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere: ... b) verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno)" ...;

PRESO ATTO che, come riportato sull'istanza prodotta dalla stessa dipendente e vistata dal Responsabile della Direzione Medica di Presidio, la trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale è stata concordata con il Direttore dell'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. Civico;

VISTO l'art. 1 della Legge 662/96 (co. 56-65);

VISTA la circolare 3/97 del 19.02.1997 e successive modifiche e integrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicitativa della sopra citata Legge Finanziaria;

VISTO l'art. 39 della Legge 449/97,

VISTO il D.Lgs. n.61/2000 e successive modifiche;

VISTA la Legge 133/2008 (art.73);

VISTE le Circolari n.8/2008 e n.9/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il D.Lgs. n.81/2015 (artt. 5 -12);

PRESO ATTO che, nella dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera, nella medesima posizione funzionale della richiedente figura un solo dipendente con rapporto di lavoro a Tempo parziale e, pertanto, la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il cui scaglione è stato determinato in 4 unità, in rapporto al contingente rideterminato nella nuova dotazione organica;

CONSIDERATO che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

RITENUTO di accogliere l'istanza della Sig.ra **Callari Antonella**, Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. Civico, trasformando, a decorrere dal **01 Maggio 2019**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale**, con articolazione dell'orario di lavoro in **n.24 ore settimanali**, pari al **66,67%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di: **lunedì, martedì, mercoledì e giovedì** per **n. 6 ore di lavoro giornaliera**, dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e, comunque, con una eventuale turnazione da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

ACCOGLIERE l'istanza della Sig.ra **CALLARI ANTONELLA**, Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Ostetricia Ginecologia del P.O. Civico;

TRASFORMARE a decorrere dal **01 Maggio 2019**, ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, per un periodo non inferiore ad anni due (fatte salve diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali), come previsto dal comma 12 dell'art. 60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a **Tempo Parziale Verticale** con articolazione dell'orario di lavoro in **n.24 ore settimanali**, pari al **66,67%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di: **lunedì, martedì, mercoledì e giovedì** per **n. 6 ore di lavoro giornaliero**, dalle ore 8,00 alle ore 14,00. Eventuali turnazioni saranno concordate con il Responsabile della stessa U.O.C.di appartenenza;

PRENDERE ATTO che la trasformazione del presente rapporto di lavoro a tempo parziale rientra nel contingente del 25%, previsto dal comma 1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, del personale con la medesima posizione funzionale della richiedente riferito all'attuale dotazione organica aziendale;

CORRISPONDERE alla Sig.ra **Callari Antonella**, a decorrere dal **01/05/2019** il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale al 66,67** dando atto che verrà operata, conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; del Congedo Ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DARE ATTO che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

DARE ATTO che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

NOTIFICARE il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

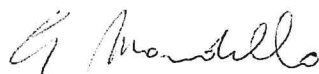
TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, alla U.O.C. Risorse Umane ed alla U.O.C. Economico Finanziaria;

DISPORRE che, a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Avv. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 07-03-2018 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni
